Приложение к Постановлению Президиума

от 24.06.2019г. №27

**Об опыте работы Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ с молодежью**

Курская областная организация Профсоюза насчитывает 52 тысячи человек в 907 первичных организациях, что составляет 91% от числа работающих и студентов в отрасли. Из них более 20000 в возрасте до 35 лет. Следует подчеркнуть, что охват профчленством молодежи в возрасте до 35 лет в областной организации составляет 97%.

В своих «майских» Указах Президент РФ Путин В.В. ориентировал нас на «глобальную конкурентоспособность российского образования» и «внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников». В нашем регионе сложилась эффективная система социального партнерства, которая обеспечивает создание условий для совершенствования профессионально-педагогических компетенций молодых специалистов, оказания поддержки в инновационной деятельности, развития и удовлетворения потребности в непрерывном образовании.

ВРегиональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы внесен раздел «Социально-трудовые права и социальные гарантии молодых педагогов и их наставников», в котором конкретизирован статус молодого специалиста, сделаны существенные шаги по развитию системы наставничества в отрасли, определены взаимные обязательства сторон в работе по привлечению, адаптации и закреплению молодежи в образовательных организациях региона.

В полном объеме сохраняются с**оциальные льготы и гарантии для молодых специалистов. Это:**

- **выпускникам** профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах, выплачивается **единовременное пособие в размере 6 должностных окладов (ставок)** в порядке, установленном Администрацией Курской области (в 2018 году **60** **выпускников получили эту выплату** на общую сумму 2962,13 тыс. руб.);

- **выпускникам**, окончившим **с отличием** образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, в течение первых трех лет работы устанавливается **повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу** (ставке), применение которого образует новый должностной оклад, а также **выпускникам** профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, **в течение первых трех лет** работы устанавливается **повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу** (ставке) (кроме установленной на областном уровне, в ряде муниципальных образований области производятся дополнительные выплаты); (в 2018г. - **668 молодых специалистов**, израсходовано 19969,5 тыс. руб.).

 Согласно региональному и муниципальным отраслевым соглашениям, в некоторых муниципальных образовательных организациях коллективные договоры и положения по оплате труда расширяют льготы молодым специалистам:

* устанавливают надбавки к должностному окладу, ставке:

-в 1-й год работы - 30%, 2-ой - 35% , 3-й год - 40%.;

* снижают размер родительской платы за содержание детей в ДОУ молодым специалистам – работникам ДОУ.

Кроме того, ежегодно по 60 молодых педагогов г. Железногорска и Железногорского района, стаж работы у которых до 5 лет, ежеквартально из средств ПАО «МГОК» получают денежные выплаты в размере 4 тыс. руб., на эти израсходовано 240 тыс. руб.

В Курской областной организации Профсоюза Программа реализуются такие социально направленные программы, как «Оздоровление» на 2016-2020 год, «Информационная работа в Курской областной организации» на 2017-2021 годы, Программа Курской областной организации Профсоюза по содействию успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде «Вектор П» (Профсоюз, Поддержка, Профессионализм) на 2018-2021 годы, Программа «Молодежная педагогическая школа» на 2019-2023 годы.

Обком профсоюза направляет деятельность первичных профсоюзных организаций студентов **по защите прав и интересов обучающейся молодежи**. В разделе Регионального отраслевого соглашения «Социальные гарантии студентов» определены траектории взаимодействия сторон в вопросах укрепления защищенности обучающейся молодежи. В 6 коллективных договорах работников высшего образования (КГУ и ЮЗГУ) и профессиональных образовательных организаций (ОБПОУ «Курский педагогический колледж», «Обоянский педагогический колледж», «Курский автотехнический колледж», «Рыльский социально-педагогический колледж», «Советский социально-аграрный техникум им. Клыкова») одним из приложений является Соглашение между администрацией и профсоюзной организацией студентов. Данные Соглашения регулируют вопросы, касающиеся условий обучения студентов, устанавливают для них согласованные меры социальной защиты и гарантии и льготы, предусматривают принятие всех нормативно-правовых и локальных актов, затрагивающих интересы и права, стипендиальное обеспечение, определение стоимости проживания и обеспечение общежитием, оказание материальной помощи из стипендиального фонда и профсоюзного бюджета, поддержку студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и многое другое, только по согласованию с профкомом студентов.

Студенческие профсоюзные организации КГУ и ЮЗГУ отличаются высокой численностью, в части организационно-уставных вопросов приравниваются к территориальным организациям Профсоюза. Председатель первичной профсоюзной организации студентов КГУ Татаринцева Н.Ю. входит в состав Студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования и регулярно принимает участие в его мероприятиях.

Важным участком работы профкомов является оздоровление студентов, организация туристических поездок, экскурсий, сотрудничество с учреждениями культуры с целью организации досуга студентов. При КГУ и ЮЗГУ работают санатории-профилактории для студентов, регулярно осуществляется их оздоровление на морском побережье.

В целях повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций студентов, поощрения студентов, активно участвующих в профсоюзной работе, 4 студентам КГУ и ЮЗГУ и 6 студентам профессиональных образовательных организаций выплачивается Профсоюзная стипендия. По ходатайству обкома профсоюза Союзом «Федерацией профсоюзных организаций Курской области» 4 студентам ВУЗов, Курских педагогического и автотехнического колледжей также выплачивается именная Профсоюзная стипендия.

2019 год был объявлен в Профсоюзе образования Годом 100-летия студенческого профсоюзного движения. Работа ведется по отдельному плану по нескольким направлениям, включает разнообразные формы, способствующие развитию профессиональной ответственности, осознанности и мотивации профсоюзного членства.

**Молодёжный совет Курской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ** действует с 2008 года. В последние годы значительно активизировалась его деятельность, в местных профорганизациях созданы районные Молодежные советы. Реализуемая Программа по содействию успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм) в 2018 году стала одним из победителей областного конкурса грантовой поддержки социально значимых проектов общественных организаций. Ряд мероприятий в рамках Программы проводится совместно с комитетом образования и науки Курской области, ОГБОУ ДПО «Курский институт развития образования», институтом непрерывного образования ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», с участием представителей органов законодательной и исполнительной власти региона. Работая с молодыми педагогами мы не просто информируем их о роли Профсоюза и его деятельности по различным направлениям, а создаем профсоюзную практику их самореализации.

С 2015 года ежегодно проводится Молодежная педагогическая школа Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования для 120 чел. председателей и членов областного и районных Молодежных советов, профсоюзного актива - молодых педагогов образовательных учреждений Курской области и студентов педагогических специальностей. Цель МПШ - развитие системы непрерывной работы «студент-молодой педагог» с целью привлечения, успешной адаптации и закрепления молодых педагогов в образовательной среде, мотивации к собственной индивидуальной траектории профессионального роста, включения в активную общественную и профсоюзную деятельность. В 2018 году в период с 17 по 20 апреля состоялась уже IV сессия Молодежной педагогической школы, в которой участие приняли молодые педагоги из Москвы, Белгородской и Липецкой областей, и, таким образом, школа приобрела статус межрегиональной. В четырехдневной программе МПШ был реализован целый комплекс мер, направленных на повышение правовой грамотности молодежного профактива. В рамках МПШ проведен «круглый стол» на тему «Национальная система учительского роста», конференция «Диалог с властью». 5-я юбилейная сессия состоится 10-13 сентября 2019 года.

Ставшие популярными Выездные «Профсоюзные лаборатории» Молодежного совета позволяют на местах вовлекать большое количество участников в обсуждение актуальных проблем, адресно оказывать помощь нашим молодым учителям. Так, в 2018 году их прошло 3, в 2019 – 2, охвачены все муниципальные образования региона, уоличество участников – более 600.

Ежегодно с 2015 года по инициативе обкома Профсоюза в рамках августовского областного педагогического совещания проводится **дискуссионная площадка** по проблемам молодых педагогов с участием самих молодых педагогов, руководителей и специалистов органов управления образованием, молодежного профактива, лидеров научного сообщества региона. В апреле 2018 года серьезное внимание было уделено национальной системе учительского роста, вопросу развития методических служб и наставничества на местах.

Делегация Молодежного совета ежегодно принимает участие в **Автопробегах Молодежных советов ЦФО**.

Для обеспечения возможности доступа молодых специалистов к нормативным документам в сфере образования и трудового законодательства, к информации о деятельности Профсоюза, его организаций, Молодежных советов, а также оперативного получения помощи по различным вопросам разработано и действует мобильное приложение «Скорая Профсоюзная Помощь». Обкомом профсоюза подготовлены и изданы памятка «Молодой учитель, знай свои права!», методический сборник «Молодежь в Профсоюзе: гражданская ответственность и профессионализм», тематические буклеты и листовки.

В рамках программы «Вектор П», на Курской Коренской ярмарке и в рамках празднования Дня учителя силами областного и районных Молодежных советов проходит региональная **Акция «Скажи СПАСИБО своему учителю»**, в 2018 году собрано и направлено адресатам более 5500 благодарственных писем, получены многочисленные трогательные отзывы от коллег. Всего за 4 года Акции благодарственных писем - уже более 15000.

Все эти направления и формы работы, безусловно, способствуют укреплению престижа профессии учитель, привлечению в отрасль молодых кадров, развивают положительны имидж Профсоюза.

Задачами Курской областной организации Профсоюза в работе с молодежью остаются:

1. Повышение осознанности и мотивации профсоюзного членства молодежи, развитие системы информирования членов Профсоюза о деятельности Общероссийского Профсоюза образования, Курской областной организации, местных и первичных организаций Профсоюза по защите прав и представительству трудовых интересов членов Профсоюза.
2. Вовлечение молодых педагогов в реализацию социально направленных программ Курской областной организации Профсоюза.
3. Сохранение и создание дополнительных мер материального и морального стимулирования, социальной поддержки молодых педагогов.
4. Развитие условий для профессионального роста молодых педагогов, системы наставничества, вовлечение молодых педагогов в конкурсное движение в отрасли образования и в Профсоюзе.
5. Формирование имиджа Профсоюза как школы профессионального самосознания, производственной демократии, гражданского и правового воспитания.
6. Развитие инновационных форм поддержки членов Профсоюза, в том числе молодых. Включение Молодежных советов в реализацию проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз».